

上海民航职业技术学院文件

沪民航院〔2022〕101号

关于印发《上海民航职业技术学院 人才揽蓄行动实施办法》的通知

各部门：

现将《上海民航职业技术学院人才揽蓄行动实施办法》印发给你们，请认真贯彻执行。

特此通知。



上海民航职业技术学院人才揽蓄行动 实 施 办 法

为进一步激发人才工作创新活力，全面提高我院人才揽蓄工作水平，充分发挥高校用人主体地位，根据《中共上海市教育卫生工作委员会 上海市教育委员会关于印发〈上海高等教育人才揽蓄行动方案（试行）〉的通知》（沪教委人〔2021〕16号）要求，现就实施学院人才揽蓄行动方案制定如下：

一、指导思想

以习近平总书记关于教育和人才工作的重要论述为指导，认真贯彻落实《上海高等教育人才揽蓄行动方案（试行）》，坚持党管人才原则，统筹制定人才队伍建设规划，持续加大人才引进力度，切实做好人才揽蓄人选把关、引进、备案、联系和服务工作，精准了解人才、评价人才、引进人才，全面提升学院人才队伍建设水平。

二、目标任务

为服务“民航强国”战略，强化民航高等职业教育学科专业建设，积极引进海内外学科领军和青年骨干人才，推进学院跨越式高质量发展，打造国内一流的现代化高水平民航职业教育新高地，培养具有当代民航精神的优秀人才，提升学科综合实力 and 核心竞争力，发挥产学研结合优势，推动实践教学平台建设。

三、引才重点

上海民航职业技术学院人才揽蓄行动面向海内外，聚焦交

通运输工程和航空宇航科学与技术专业方向，重点引进学科领军人才和青年骨干人才，引进人选原则上应满足以下条件：

（一）A类（学科领军）人才

1. 拥护中国共产党的领导，遵守法律法规，热爱教育事业、坚持科学精神，恪守科学道德，品行端正。

2. 年龄一般不超过45周岁，取得国内外同行公认的突出成就的人选年龄可从宽。

A类人才还应符合以下条件之一：

1. 研究方向符合民航科技应用发展趋势和学院发展需求，具有主持承担国家或民航重大科技项目、重点工程、重大任务和重大建设项目的经历。

2. 在民航科技创新领域出类拔萃，具有广阔的科技创新能力及引领实力，在科学研究、技术开发、成果转化等方面业绩显著，已取得高水平创新性成果。

3. 具有“大国工匠”称号，或具有正高级职称，有较强的科研领军才能和团队组织管理能力。

（二）B类（青年骨干）人才

1. 拥护中国共产党的领导，遵守法律法规，热爱教育事业、坚持科学精神，恪守科学道德，品行端正。

2. 引进人选一般应具有高水平大学博士学位，且具有3年以上企业行业工作经历，特别优秀的高技能人才可放宽为硕士学位。

3. 年龄一般不超过40周岁。

B类人才还应符合以下条件之一：

1. 在民航科技重点领域崭露头角，具有广阔的科技创新视野及创新潜力，在科学研究、技术开发、成果转化等方面成绩较突出。

2. 具有“全国技术能手”称号，在民航主要技术领域具有较高影响力。

（三）激励型人才

1. 拥护中国共产党的领导，遵守法律法规，热爱教育事业、坚持科学精神，恪守科学道德，品行端正。

2. 引进人选一般应具有高水平大学博士学位。

3. 引进人选为学科创新团队建设所需青年人才，或 A 类人才所需的团队成员。

四、主要措施

（一）强化同行评估，聚焦精准引才。

充分利用 DPOT 数据库、校友会、民航高端论坛等平台以才引才的作用，坚持线上线下相结合，拓宽引才渠道，建立多措并举的引才模式。结合国际民航学科前沿态势，聚焦一流学科建设核心人才需求，充分发挥上海民航职业技术学院专家委员会、学院特聘教授等在学术评价中的主体作用，增强选才育才的针对性，实施精准引才育才。

（二）完善引才流程，加强过程管理。

构建科学人才评价模式及规范有序的人才引进流程，充分发挥教学部门在引才工作上的主体作用，积极调动行业内资源，建立中国民用航空局高级专业技术职务评审委员会及学院联动引才专家库，分类分层进行专业技术评议，突出师德师风第一

标准，严把引才政治关。

成立上海民航职业技术学院人才揽蓄专项工作组，全面负责人才揽蓄行动方案的落实工作，由分管教学的院领导任组长，相关职能部门主要负责人为成员。在专项工作组指导下，教学部门依据学院人才揽蓄行动方案，结合学院发展目标，具体组织实施人才引进工作，强化时间节点，明确责任分工，推动方案落地落实。

五、待遇与职责

（一）引进待遇

根据上海市人才引进政策协助办理本市常住户口，依据学院相关规定提供住房货币补贴（参照《上海民航职业技术学院教职工住房补贴暂行办法（修订）》）、租房补贴（参照《上海民航职业技术学院引进高层次人才住房租赁报销办法（修订）》）及单身宿舍（参照《上海民航职业技术学院单身教工宿舍管理办法（修订）》）。上海市专项经费使用办法如下：

40%科研启动经费+40%特殊津贴+20%租房补贴

如引进人员已在上海市购房，使用办法则为：50%科研启动经费+50%特殊津贴

其中科研启动经费按学院科研经费管理办法使用，特殊津贴和租房补贴一次性发放，如引进三年内实际租房费用已超过一次性发放的租房补贴，且在《上海民航职业技术学院教职工住房补贴暂行办法（修订）》规定的额度内的，可以按租房票据报销。

（二）基本职责

引进人才除承担本岗位相应的工作外，还应在聘期的第 2、第 4 和第 5 年底各完成以下 1 项科研成果：

1. 作为独立作者或第一作者在科技文献检索系统《SCI》《EI》(中文)，或《ISTP》收录的学术刊物上发表高水平学术论文 1 篇；

2. 作为独立作者或第一作者在最新版《中文核心刊物要目总览》《中国科技期刊引证报告》或《中文社会科学引文索引》收录的学术刊物上发表高水平学术论文 1 篇；

3. 公开出版具有较大影响的教学研究、教改等著作或教材；

4. 主持并完成 1 门省部级及以上精品课程建设；

5. 主持并完成省部级及以上专业教学资源库建设；

6. 主持并完成省部级及以上一流专业(专业群)的建设；

7. 主持 1 项省部级及以上科研课题并结题；

8. 作为负责人被评为省部级教学团队；

9. 获省、部级相关成果奖项一等奖 1 项(前三名)；或省、部级相关成果奖项二等奖 1 项(第一名)。

10. 受聘为本专业全国职业院校学生技能大赛(教育部举办)或全国职业技能大赛(国家人力资源和社会保障局举办)专家组成员或裁判；受聘为与本学科相关的省部级及以上大赛(教育部或国家人力资源和社会保障局或国家体育总局)专家组成员或裁判；

11. 作为项目负责人，协助二级学院负责人承办国家级技能大赛一届或省级选拔赛二届；作为项目负责人，协助二级学院负责人承办省部级及以上与学科相关的大赛一届；

12. 参与并完成国家级或省部级学科专业教学标准、实训标准的研制(排名前三);

13. 拥有以上海民航职业技术学院作为第一单位且个人排名第一, 与学院专业相关的授权发明专利 1 项(不含实用新型与外观设计)。

六、聘期管理

(一) 引进人才须签订学院服务期协议, 须在我院服务年限满 5 年。若服务期未满调离学校者, 视为违约, 需按协议退还特殊津贴及租房补贴。

(二) 引进人才需在聘期规定的时间内完成相应的科研成果, 如未完成, 需按协议扣发当年度部门组织绩效及年终校级组织绩效。

七、其他

针对引进人才原单位培训赔偿、服务期赔偿等经济问题, 一人一议、一事一议, 原则上承担不超过原单位总赔付款的 60%。

八、附则

(一) 本办法未涉及的相关问题, 按照国家和上海市有关规定办理。

(二) 本办法自发文之日起执行, 由人事处负责解释。

附件: 上海民航职业技术学院高层次人才(揽蓄计划)服务协议

上海民航职业技术学院高层次人才服务协议

甲方：上海民航职业技术学院

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

服务期协议书

甲 方：上海民航职业技术学院

法定代表人：_____

委托代理人：_____

乙 方：_____

职务/岗位：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方平等协商，签订本协议，并共同遵守执行。

甲方根据《上海民航职业技术学院引进高层次人才暂行规定》，甲方引进和接受符合上海市人才引进政策的人员。甲方有意引进乙方，并按政策提供相应进沪工作支持。乙方有意接受甲方聘请，按政策接受相应进沪工作支持，并同意为甲方服务一定年限。

一、引进

1、引进系指甲方引进乙方为甲方提供服务，并按政策提供相应进沪工作支持。如甲方按政策为乙方提供相应待遇，则乙方为甲方提供服务不应少于本协议约定的服务期。

2、服务期：自____年____月____日起至____年____月____日止，

共计 60 个月。如员工实际入职时间与上述起始时间不一致，则服务期的起始时间以实际入职时间为准，服务期长度不变。

3、如双方签订的聘用合同/劳动合同期限短于本协议服务期，则聘用合同/劳动合同顺延至本服务期到期日。

二、权利义务

1、甲方为乙方提供____万科研经费+____万特殊津贴+____万租房补贴。

2、甲方与乙方建立劳动关系，聘用乙方为甲方的正式员工。

3、乙方与甲方建立劳动关系，接受甲方聘用。

4、乙方承诺在甲方为乙方提供了相应进沪工作支持后，按照聘用合同/劳动合同及本服务期协议约定为甲方提供相应期限的服务。

5、乙方应按照甲方提供相应进沪工作支持的要求向甲方提供办理手续的相关资料及文件，如因乙方个人原因或其他归结乙方自身原因未能完成甲方所提供的待遇，甲方无需承担任何责任。

6、如乙方未能按照本协议约定接受甲方聘任，则甲方不负有提供乙方进沪工作支持的相应义务。

7、乙方需在第 2、第 4 和第 5 年底各完成以下 1 项科研成果：

(1) 作为独立作者或第一作者在科技文献检索系统《SCI》《EI》(中文)，或《ISTP》收录的学术刊物上发表高水平学术论文 1 篇；

(2) 作为独立作者或第一作者在最新版《中文核心刊物要目总

览》《中国科技期刊引证报告》或《中文社会科学引文索引》收录的学术刊物上发表高水平学术论文 1 篇；

(3) 公开出版具有较大影响的教学研究、教改等著作或教材；

(4) 主持并完成 1 门省部级及以上精品课程建设；

(5) 主持并完成省部级及以上专业教学资源库建设；

(6) 主持并完成省部级及以上一流专业(专业群)的建设；

(7) 主持 1 项省部级及以上科研课题并结题；

(8) 作为负责人被评为省部级教学团队；

(9) 获省、部级相关成果奖项一等奖 1 项(前三名)；或省、部级相关成果奖项二等奖 1 项(第一名)。

(10) 受聘为本专业全国职业院校学生技能大赛(教育部举办)或全国职业技能大赛(国家人力资源和社会保障局举办)专家组成员或裁判；受聘为与本学科相关的省部级及以上大赛(教育部或国家人力资源和社会保障局或国家体育总局)专家组成员或裁判；

(11) 作为项目负责人，协助二级学院负责人承办国家级技能大赛一届或省级选拔赛二届；作为项目负责人，协助二级学院负责人承办省部级及以上与学科相关的大赛一届；

(12) 参与并完成国家级或省部级学科专业教学标准、实训标准的研制(排名前三)；

(13) 拥有以上海民航职业技术学院作为第一单位且个人排名第一，与学院专业相关的授权发明专利 1 项(不含实用新型与

外观设计)。

三、违约责任

1、乙方违反本协议的服务期约定，应向甲方赔偿违约金。

违约金额为：(特殊津贴+租房补贴) 总额/60 (月) *剩余服务时限 (月)。

2、乙方如未在规定的时间内完成科研成果的，扣发当年度部门组织绩效及年终校级组织绩效。

四、其他

1、本协议自甲方法定代表人或授权代表签字、甲方加盖合同专用章，以及乙方签字后生效；如遇特殊原因需提前终止，经双方协商一致，另行达成书面协议，本协议有效期自另行协议之日起终止。

3、本协议中未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

4、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方 (盖章):

乙方:

法定代表人:

委托代理人:

签订日期:

签订日期:

上海民航职业技术学院办公室

2022 年 11 月 24 日印发
